O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA’LIM, FAN VA
INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI
SAMARQAND DAVLAT
UNIVERSITETI
INSON RESURLARI VA MAHALLA
TARAQQIYOTINI BOSHQARISH
INSTITUTI

Ro’yxatga olindi:
№ BD-60411000-MEHIQ1310
2024 yil “10” 04

“TASDIQLAYMAN”
SamDU rektori:
_____ R.I.Xalmuradov
2024 yil “__” _____

“MEHNAT IQTISODIYOTI”
FAN DASTURI

Bilim sohasi:	400000 – Biznes, boshqaruv va huquq
Ta’lim sohasi:	410000 – Biznes va boshqaruv
Ta’lim yo‘nalishi:	60411000 – Inson resurslarini boshqarish

Fan/modul kodi MEHIQ1310 MEHIQ1410	O‘quv yili 2025-2026	Semestr 3-4	ECTS – Kreditlar 5/5
Fan/modul turi Majburiy	Ta’lim tili O‘zbek		Haftadagi dars soatlari 4

	Fan nomi	Auditoriya mashg‘ulotlari (soat)	Mustaqil ta’lim (soat)	Umumiy (soat)
1.	Mehnat iqtisodiyoti	124	176	300

Fanning maqsadi (FM)	
FM1	**I. FANNING MAZMUNI** **Fanni o’qitishdan maqsad** talabalarda mehnat iqtisodiyoti sohasidagi jarayonlarni o’rganishdan iborat. Mehnat inson bilan tabiat o’rtasida sodir bo’ladigan shunday jarayonki, unda inson o’zining faoliyati bilan o’zi va tabiat o’rtasidagi moddalar almashinuvini bevosita ifodalaydi, tartibga soladi va nazorat qiladi. **Fanning vazifalari** — mehnat va uning jamiyat taraqqiètida tutgan o’rn; mehnat bozorining mohiyati, shakllanishi va rivojlanishi; mehnat bozorida mehnat resurslariga bo’lgan talab va taklif; mehnat resurslari va ulaming shakilantirilishi; mehnat potentsiali; inson kapitali va inson taraqqièti; ish bilan bandlik nazariyasi va amaliy tajribalar; mehnat bozorida raqobatbardosh bo’lmagan aholining ish bilan bandligi; mehnat bozorida mehnat resurslarining mobilligi va migratsiyasi; ish bilan beqaror bandlik shakllari, imkoniyatlari va muammolari ; mehnat bozorida davlatning ish bilan bandlik sièsati; ishsizlikning kelib chiqish sabablari va xususiyatlari; mehnatga bo’lgan rag’bat, motivatsiya va haq to’lashni tashkil etish yo’hari; mehnat samaradorligi va uning omillari; ijtimoiy-mehnat munosabatlari va ularning tartibga solinishi; O’zbekiston Respublikasini rivojlantirishning harakatlar strategiyasida mehnat munosabatlari bo’yicha chora-tadbirlarni ishlab chiqishni o’rgatishdan iborat

Fan mazmuni	
II. Asosiy nazariy qism (ma’ruza mashg‘ulotlari) **II.I. Fan tarkibiga quyidagi mavzular kiradi:**	
Mashg‘ulotlar shakli: ma’ruza (M) Kuzgi	
M1	**Mehnat to‘g‘risidagi fanning yuzaga kelishi va uning jamiyat rivojlanishidagi roli** (mehnat faoliyati mazmuni, mehnat faoliyati xususiyati, mehnat faoliyati sharoiti, menhnat faoliyati intensivligi)
M2	**Mehnat iqtisodiyotining predmeti va uslubiyati** (metodologiya, ilmiy bilish uslublari, obektiv amallar uslublari, prognozlar, dasturlar, vositalar)
M3	**Mehnatning funksiyalari va turlari** (mehnat bozorini shakllanishi, xalqaro mehnat bozori)
M4	**Mehnat faoliyatini tashkil etish** (mehnat potensiali, potensialga demografik omillar ta`siri)
M5	**Ijtimoiy mehnat munosabatlarini tashkil qilish** (balansni tuzish, ishsizlarni aniqlash, mehnat resurslari balansini tuzish)
M6	**Mehnat bozori mohiyati va shakllanishi** (bandlik nazariyasi va amaliyoti, neoklassik nazariyalar, demografik guruhlar)
M7	**Mehnat bozorida talab, taklif va ehtiyoj** (ish bilan bandlikni noan`anaviy shakllari, kasanachilik, ish beruvchi,)
M8	**Mehnat bozorida kasaba uyushmalarining roli** (ijaraga olingan mehnat, agentlikning ish bilan bandligi, loan labor)
M9	**Mehnat bozorida raqobatbardosh bo`lmagan aholining ish bilan bandligi** (infratuzilma, mehnat bozori, mehnat bozori infratuzilmasi)
M10	**Mehnat bozorida mehnat resurslarining mobilligi va migratsiyasi** (ishsizlik, ishsizlik sabablari, ishsizlik xususiyatlari, ishsizlik ko`rsatgichlari, ishsizlikni kamaytirish yo`llari)
M11	**Mehnat resurslari va ularning shakllantirish** (tarkibiy ishsizlik, yashirin ishsizlik, mavsumiy ishsizlik, texnologik ishsizlik)
M12	**“Mehnat resurslari” va “Inson resurslari”ning o’zaro bog’liqligi** (mehnat bozori, turlari, tartibga solish usullari va modellari)
M13	**Mehnat potensiali** (mehnat bozori, kadrlar, marketing, kadrlar marketing, tadqiqot usullari)
M14	**Aholini ish bilan bandligi nazariyalari va ularni amalda qo‘llanilishi** (bashorat qilish, mehnat bozori, rivojlanish)
M15	**Aholi ish bilan bandligining shakllanishi va mohiyati** (daromad, taqsimot, aholi daromadlariilmiy qarashlar, nazariya)
Mashg‘ulotlar shakli: ma’ruza (M) Bahorgi	
M16	**Ish bilan bandlik sohasida ijtimoiy demografik guruhlar** (turmush darajasi, ko`rsatkichlar, kambag`allik darajasi)
M17	**Ish bilan beqaror bandlik, shakllari, imkoniyatlari va muammolari** (aholi daromadlari, daromad, daromadning shakllanish manbalari)
M18	**Ishchi kuchi migratsiyasi va uning mehnat bozoriga ta’siri** (soliq turlari, daromad solig`i, yagona ijtimoiy to`lov)
M19	**Ishsizlik: sabablari, xususiyatlari va kamaytirish yo‘llari** (soliq, soliqqa tortish, soliq stavkalari, soliq imtiyozlari)
M20	**Ishsizlarni ijtimoiy himoyalash va ularni mehnat bozorida raqobatbardoshligini oshirish** (ta`rif setkasi, ish haqqi, eng kam ish haqqi, iste`mol savatchasi)

M21	**Ishsizlik darajasi va uning asosiy ko`rsatkichlari** (mehnatga haq to`lash, mehnatni rag`batlantirish, eng kam ish haqqi, ish haqqi funksiyasi)
M22	**Mehnat unumdorligi: tushunchasi va uning ahamiyati** (unumdorlik, samaradorlik, mahsuldorlik, o`lchash usullari)
M23	**Mehnat unumdorligini o`lchash omillari** (mehnat unumdorligi, ishlab chiqaruvchi mehnat kuchi, xorijiy davlat nazariyalari)
M24	**Mehnat faoliyatining samaradorligi, uni oshirish omillari va imkoniyatlari** (moddiy-texnik omillar, ijtimoiy-iqtisodiy omillar, tashkiliy-institutsional omillar)
M25	**Aholining turmush darajasi, daromadlari va uni davlat tomonidan tartibga solish** (mehnat birjasi, ishsizlarni kasbga tayyorlash, qayta tayyorlash, aholi bandligini rivojlanishi, ish bilan bandlikka ko`maklashish)
M26	**Personal va inson resurslarini boshqarish** (markaz huquqlari, markaz majburiyatlari, markazning asosiy funksiyasi, ijtimoiy muhofaza qilish)
M27	**Ish haqini tashkil etish va uni isloh qilish** (markaz huquqlari, majburiyatlari, markaz mas`uliyati)
M28	**Mehnatga bo`lgan rag`bat, motivatsiya va haq to`lashni tashkil etish** (ish bilan bandlikka ko`maklashish markazlari, fuqarolar qabuli, fuqarolarni ro`yxatga olish)
M29	**Mehnat munosabatlari** (ishsizlik, ishsizlik turlari, ishsizlikni kamaytirish yo`llari,)
M30	**Aholini ijtimoiy muhofaza qilish muammolari** (tadbirkorlik, munosabnatlar, mehnat munosabatlari,)
III. Amaliy mashg'ulotlar bo'yicha ko'rsatma va tavsiyalar: seminar (A) Kuzgi Amaliy mashg'ulotlar uchun quyidagi mavzular tavsiya etiladi.	
A1	Mehnat va uning jamiyat taraqqiyotida tutgan roli
A2	Mehnat iqtisodiyoti fani va uning tarkibiy yo`nalishlari
A3	Mehnatning turlari va funksiyalari
A4	Mehnat jarayonlarini tashkil etish
A5	Insonning ijtimoiy ishlab chiqarish holati
A6	Mehnat bozorining shakllanish shart-sharoitlari
A7	Mehnat bozorida talab va taklif
A8	Mehnat bozorida kasaba uyushmalarining roli
A9	Mehnat bozorida raqobatbardosh bo`lmagan nogironligi bo`lmagan fuqarolar ish bilan bandligining kafolatlari
A10	Mehnat resurslari tushunchasi
A11	Mehnat resurslarining mobilligi va ularning turlari
A12	Mehnat faoliyatida inson omili
A13	Mehnat potensiali tushunchasi va uning nazariyasi
A14	Aholini ish bilan bandligi bo`yicha klassik va noklassik nazariyalar
A15	Ish bilan bandlik shakllarining tasnifi
Amaliy mashg'ulotlar bo'yicha ko'rsatma va tavsiyalar: seminar (A) Bahorgi	
A16	Ish bilan bandlik sohasida demografik guruhlar
A17	Ish bilan beqaror bandlik va uning turlari
A18	Ishchi kuchi migratsiyasi
A19	Ishsizlik tushunchasi va uning kelib chiqish sabablari
A20	Ishsizlarni ijtimoiy himoyalash va ishsizlarni jamoat ishlariga jalb etish
A21	Ishsizlikni kamaytirishning asosiy yo`llari
A22	Mehnat unumdorligi va uning ahamiyati
A23	Mehnat unumdorligini oshirish omillari va zaxiralari
A24	Mehnat samaradorligi va uning omillari
A25	Aholining turmush darajasi tushunchasi va ko`rsatgichlari
A26	Korxonalarda personalni shakllantirish va tashkil qilish
A27	Ish haqining ishbay hamda vaqtbay tizimlarini qo`llash
A28	Mehnatga haq to`lashni tartibga solish
A29	Mehnat munosabatlarining mohiyati va ularning turlari
A30	Aholini ijtimoiy muhofaza qilish shakllari va mexanizmlarini amalga oshirishda davlatning roli

IV. Mustaqil ta'lim va mustaqil ishlar

Mustaqil ta'lim uchun tavsiya etiladigan mavzular

"Mehnat iqtisodiyoti" fani bo'yicha mustaqil ta'lim va ishlarning kalendar tematik rejasi

№	Mustaqil ta'lim mavzulari
1.	Tarixiy manbalarda inson mehnati va faoliyatiga bo`lgan qarashlarning rivojlanishi
2.	Mehnat iqtisodiyoti fanining innovatsion rivojlanish sharoitlaridagi vazifalari
3.	Xorijiy mamlakatlar mehnat bozorlari va ularning amal etish xususiyatlari
4.	Mehnat potensiali va uning ijtimoiy-iqtisodiy mazmuni
5.	Mehnat resurslari balansini tuzish va ishga joylashishga muhtoj shaxslarni
6.	Aholining ish bilan bandligini ta'minlash borasida davlat siyosatining amalga oshirilishi
7.	Kasanachilik mehnati va uni rivojlantirishning asosiy yo'nalishlari
8.	Ijaraga olingan mehnat
9.	Mehnat bozorining infratuzilmalari
10.	Ishsizlikni kamaytirishning asosiy yo'llari

11.	O'zbekistonda ishsizlik muammosining ayrim xususiyatlari
12.	Mehnat bozori faoliyatining maqsadli kompleks dasturi
13.	Mehnat bozorining kadrlar marketingi tadqiqoti
14.	Yaqin kelajakda mehnat bozorining rivojlanishi
15.	Aholi daromadlari va uning taqsimlanishi yuzasidan ilmiy nazariy qarashlar tasnifi
16.	Turmush darajasi tushunchasi va uni belgilovchi ko'rsatkichlar tizimi
17.	Aholi daromadlari, ularning shakllanish manbalari va foydalanish yo'nalishlari
18.	Aholi daromadlarini davlat tomonidan tartibga solish
19.	Daromadlarni tartibga solishda soliqlarning roli
20.	Ta`rif tizimi – ish haqini tashkil etish unsuri sifatida
21.	Ish haqini isloh qilishning asosiy yo'nalishlar
22.	Mehnat unumdorligini o'lchash usullari
23.	Mehnat unumdorligi to'g'risidagi nazariyalarning rivojlanishi
24.	Mehnat unumdorligini oshirish omillari va zaxiralari
25.	Bandlikka ko'maklashuvchi va aholini ijtimoiy muhofaza qilish markazni tashkil etish asoslari
26.	Bandlikka ko'maklashuvchi va aholini ijtimoiy muhofaza qilish markazining asosiy vazifalari va funksiyalari
27.	Bandlikka ko'maklashuvchi va aholini ijtimoiy muhofaza qilish markazining huquq va ma'suliyati
28.	Ish bilan bandlik xizmati organlari tomonidan fuqarolarni qabul qilish va ro'yxatga olish jarayoni
29.	Ishsizlik holati: tashkiliy va psixologik jihatlar
30.	Tadbirkorlik faoliyatida mehnat munosabatlari

"Mehnat iqtisodiyoti" fani bo'yicha mustaqil ta'lim mavzulari uning mazmunini yoritish maqsadida tanlangan va talabada shu haqida bilim ko'nikmasini shakllantirish nazarda tutilgan. Mustaqil o'zlashtiriladigan mavzular bo'yicha talabalar tomonidan loyiha ishi, esse, tezis yoki ilmiy maqola yozish, referatlar tayyorlash va uni taqdimot qilish tavsiya etiladi. Mazkur vazifalarni yaxshiroq tasavvur qilish va amalga oshirishda ushbu fan ham ma'lum hissa qo'shadi, deb o'ylaymiz. Shundan kelib chiqqan holda fan vazifasi aniqlangan: oliy ta'lim standartlari va o'quv dasturlari talablariga muvofiq talabalar, o'quvchilarda tadbirkorlikning mohiyati, ahamiyati va roli, belgilari va tamoyillari, ijtimoiy, huquqiy, tashkiliy, moddiy, moliyaviy, insoniy, boshqarish, marketing, tahliliy asoslari to'g'risida bilimlar tizimini shakllantirish; O'zbekistonda tadbirkorlikni rivojlantirish va qo'llab-quvvatlash siyosati, amaliyoti, muammolari va istiqbollari to'g'risida tasavvur hosil qilish; tadbirkorlik faoliyatini tashkil etish va amalga oshirish ko'nikmalarini shakllantirishdir. Shu mazmunda MTda nazarda tutilgan mavzular haqida talabalar ish olib borishadi. Barcha keltirilgan mavzularni har biri to'g'risida talabalar qay tarzda o'zlashtirish, bilim ko'nikmasiga ega bo'lish mexanizmi fanning sillabusida ochib beriladi.

3.	**V. Fan o'qitilishining natijalari (shakllanadigan kompetensiyalar)** Fanni o'zlashtirish natijasida talaba: Fan bo'yicha talabalaming bilimi, ko'nikma va malakalariga quyidagi talablar qo'yiladi. Talaba: - mehnat jarayonlarini tashkil etishni; davlatning ish bilan bandligi siyosati; aholini ish bilan bandligining nazariy asoslarini; mehnat bozorining shakllanishi va rivojlanishi qonuniyatlarini; aholini ish bilan bandligini tartibga solish usullarini; mehnat salohiyati va uning shakllanishi; mehnat resurslari balansi va uning tarkibiy tuzilishi haqida tasavvurga ega bo'lishi; - mehnat bozorini tahlil qilish va istiqbollashtirish uslubiyatini; mehnat unumdorligini o'lchash usullari va ularni qo'llanish soxasini; aholini turmush darajasi, daromadlari va uni davlat tomonidan tartibga solish yo'llarini ; iqtisodiyotni modemizatsiyalash sharoitida mehnatga haq to'lash tizimlarini tashkil etishni; aholini ijtimoiy muhofaza qilish tizimini; bozor munosabatlari tizimida mehnatni boshqarishni bilishi va ulardan foydalana olishi; - mehnat bozoridagi talab va taklif to'g'risidagi statistik ma'lumotlar asosida joriy mehnat bozorini tahlil qilish va xulosalar chiqarishni; statistik ma'lumot1ar asosida aholini ish bilan bandlik holatini tahli qilish va istiqbollashtirishni; ishsizlikni kelib chiqish sabablarini aniqlash, uning oldini olish chora-tadbirlari va kamaytirish yo'nalishlarini ; ishchi kuchiga talab va taklifni aniqlashni; ishchi kuchi qiymatini va bahosini belgilashni ; ishchi kuchiga talab va taklifni istiqbollashtirishni; mehnat bozorini sotsiologik tadqiqot asosida xulosalar chiqarish;
4.	**VI. Ta'lim texnologiyalari va metodlari:** • real vaziyatga asoslangan amaliy ishlarni bajarish • esse, tezis va maqolalar yozish • *vaziyatli topshiriqlarni (keys-stadi) yechish* • *jarayonli-yo'naltirilgan ta'lim* • muhokamalarda ishtirok etish • kichik guruhlarda ishlash • loyiha ish bajarish • taqdimot tayyorlash • turli darajadagi testlarni yechish • so'rov o'tkazish • muammolarni hal qilish
5.	**VII. Kreditni olish uchun talablar:** Fanga oid nazariy va uslubiy tushunchalami to'la o'zlashtirish, tahlil natijalarini to'g'ri aks ettira olish, o'rganilayotgan jarayonlar xaqida mustaqil mushohada yuritish va joriy, oraliq nazorat shakllarida berilgan vazifa va

	topshiriqlarni bajarish, yakuniy nazorat bo'yicha yozma ish yoki testni top

6. ASOSIY ADABIYOTLAR:

1. Abdurahmonov Q.X., Mehnat iqtisodiyoti nazariya va amaliyoti. Darslik. T.: TDIU, "Iqtisodiyot", 2019.-590 bet.
2. Abdurahmonov Q.X., Adilova G.A., Kurboniyozov I. R., Fayzieva M.K. Mehnatni tashkil etish va normalash. O'quv qo'llanma. T.: TDIU, "Iqtisodiyot", 2011.-270 bet.
3. Abdurahmonov Q.X., Shoyusupova N.T. Mehnat iqtisodiyoti: ijtimoiy mehnat munosabatlari. Darslik .-T.TDIU: 2011. -692 b

QO'SHIMCHA ADABIYOTLAR:

1. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "O'zbekiston respublikasini yanada rivojlantirish bo'yicha Harakatlar strategiyasi to'g'risida"gi 4947-sonli Farmoni. 2017 yil 7 fevral
2. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh.Mirziyoyevning Oliy Majlisga Murojatnomasi. "Xalq so'zi" gazetasi 2019 yil 29 dekabr
3. Sh. Mirziyoyev. Tanqidiy tahlil qat'iy tartib-intizom va shaxsiy javobgarlik – har bir rahbar faoliyatining kundalik qoidasi bo'lishi kerak. – Toshkent: "O'zbekiston" NMIU 2017. – 104 b.

AXBOROT MANBALARI:

1. https://president.uz/uz – O'zbekiston Respublikasi Prezidentining rasmiy veb-sayti
2. https://senat.uz/ – O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining rasmiy veb-sayti
3. https://parliament.gov.uz/ – O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasining rasmiy veb-sayti
4. https://gov.uz – O'zbekiston Respublikasi Hukumati rasmiy portal
5. https://www.imv.uz/ – O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining rasmiy veb-sayti
6. https://mehnat.uz/ – O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining rasmiy veb-sayti
7. https://gov.uz/en/miit – O'zbekiston Respublikasi Investitsiyalar, sanoat va savdo vazirligining rasmiy veb-sayti
8. www.stat.uz – O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligining rasmiy-veb-sayti.
9. https://soliq.uz/ – O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Soliq qo'mitasining rasmiy veb-sayti
10. https://www.bojxona.uz/uz/ – O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi huzuridagi Bojxona qo'mitasining rasmiy veb-sayti
11. https://www.lex.uz/uz/ – O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligining qonunchilik hujjatlari elektron bazasi.

7.	Fan dasturi Sh.Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti Kengashining 2024 yil "24" avgust dagi 1 -son bayonnomasi bilan ma'qullangan.
8.	**Fan/modul uchun mas'ullar:** **N.U.Arabov.** – Sharof Rashidov nomidagi SamDU, "Inson resurslarini boshqarish" kafedrasi mudiri., i.f.d., professor. **S.J.Sultonov.** - Sharof Rashidov nomidagi SamDU, "Inson resurslarini boshqarish" kafedrasi assistenti
9.	**Taqrizchilar:** Sh.Sultonov – SamISI, «Tarmoqlar iqtisodiyoti» kafedrasi mudiri ifn., dotsent. O.Ernazarov – SamDU, «Raqamli iqtisodiyot» kafedrasi dotsenti, iqtisodiyot fanlari bo 'yicha falsafa doktori,

Universitetning 2024-yil 16- avgustdagi 301-ij buyrug'i asosida Fan dasturlari va mustaqil ta'lim topshiriqlarini ishlab chiqishga ma'sul ishchi guruhi:

Rais – Arabov N.U.

Kafedra mudiri **N.U.Arabov**

Institut direktori: **Sh.D.Djurakulov**

Sharof Rashidov nomidagi SamDU O'quv ishlari bo'yicha 1-prorektor: **A.S.Soleyev**

Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti "Inson resurslarini boshqarish" kafedrasi professori N.U.Arabov va assistent S.J.Sultonovlarning "Mehnat iqtisodiyoti" fanidan tayyorlangan fan dasturiga

TAQRIZ

Bizga ma□lumki, iqtisodiyotdagi tarkibiy o'zgarishlar va iqtisodiy islohotlarni yanada chuqurlashtirish, uning ko'lamini kengaytirish bilan bog'liq masalalarning nazariy va amaliy tomonlarini o'rganishda "Biznes strategiya" fani muhim ahamiyat kasb etadi.

Fanning vazifasi – Mehnat iqtisodiyoti faninning mohiyati, ularning milliy iqtisodiyotimizni rivojlantirishdagi o'rni va aholining bandlik muammosini hal etishdagi roli to'g'risida nazariy hamda amaliy professional bilimini shakllantirishdir. Shu bilan birga ijtimoiy-iqtisodiy va hududiy shart-sharoitlarni, maqsadlarni, texnologiyalarni, bozor va raqobat muhitini tahlil qilishni, ishbilarmonlik xavfini hisobga olgan holda biznesning faoliyat yuritishning ustuvor yo'nalishini aniqlash, korxona miqiyosida iqtisodiy samaradorlikni oshirish yo'llarini va uni amaliyotda qo'llash mexanizmini ko'rib chiqishdan iborat.

Talabalar mehnat iqtisodiyoti, uning vujudga kelishi va bosh masalasi, fanining predmeti, vazifalari va uning bilish uslublari haqida hamda iqtisodiy qonunlar va kategoriyalar, mehnat iqtisodiyoti fanining innovatsion rivojlanish sharoitlaridagi vazifalari, xorijiy mamlakatlar mehnat bozorlari va ularning amal etish xususiyatlari, mehnat potensiali va uning ijtimoiy-iqtisodiy mazmuni, mehnat resurslari balansini tuzish va ishga joylashishga muhtoj shaxslarni aniqlash, bozor iqtisodiyoti to'g'risida chuqur bilimga ega bo'ladi.

Bozor va raqobat muhitini tahlil qilish Strategiyani tanlash va amalga oshirishni o'rgatishdan iborat. Ana shu vazifadan kelib chiqqan holda, istiqbolda izchil yuqori o'sish sur□atlarini, makroiqtisodiy barqarorlikni saqlash va iqtisodiyotimiz raqobatdoshligini oshirish eng muhim ustuvor yo'nalishimizga aylanishi lozim.

Shunday ekan, jamiyatning barcha iqtisodiy va ijtimoiy muammolariga mehnat tushunchasi nuqtayi nazaridan yondashib, bu muammolarni hal etishga "Mehnat iqtisodiyoti" fani orqali erishish mumkin.

Shularni inobatga olib, "Mehnat iqtisodiyoti" fani yuzasidan tayyorlangan fan majmuasi talabalarga yuqori darajada bilim olishiga ko'makchi bo'ladi deb hisoblayman.

Taqrizchi:
Samarqand iqtisodiyot va servis instituti
"Tarmoqlar iqtisodiyoti" kafedrasi mudiri,
i.f.n., dotsent **Sh.Sultonov**

KADRLAR BO'LIMI

IMZONI TASDIQLAYMAN
Sanoq
KADRLAR BO'LIMI

Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti "Inson resurslarini boshqarish" kafedrasi professori N.U.Arabov va assistent S.J.Sultonovlarning "Mehnat iqtisodiyoti" fanidan tayyorlangan fan dasturiga

TAQRIZ

Talabalar mehnat iqtisodiyoti, uning vujudga kelishi va bosh masalasi, fanining predmeti, vazifalari va uning bilish uslublari haqida hamda iqtisodiy qonunlar va kategoriyalar, mehnat iqtisodiyoti fanining innovatsion rivojlanish sharoitlaridagi vazifalari, xorijiy mamlakatlar mehnat bozorlari va ularning amal etish xususiyatlari, mehnat potensiali va uning ijtimoiy-iqtisodiy mazmuni, mehnat resurslari balansini tuzish va ishga joylashishga muhtoj shaxslarni aniqlash, bozor iqtisodiyoti to'g'risida chuqur bilimga ega bo'ladi.

O'zlashtirilgan bilimlar natijasida talabalar ilmiy tadqiqot institutlarida nazariy va amaliy bilimlarni chuqurlashtirish maqsadida stajyor-tadqiqotchi, korxona va tashkilotlarning iqtisodiyot bo'limlarida, chakana va ulgurji savdo tashkilotlarida, ishlab chiqarish korxonalarida iqtisodchi-boshqaruvchi sifatida faoliyat ko'rsatishi uchun boshlang'ich bilimlarni egallaydi hamda olgan bilimlari xo'jalik yurituvchi subyektlar mehnat unumdorligini o'rganib, tahlil qilishda metodologik manba bo'lib xizmat qiladi.

Shunday ekan, jamiyatning barcha iqtisodiy va ijtimoiy muammolariga mehnat tushunchasi nuqtayi nazaridan yondashib, bu muammolarni hal etishga "Mehnat iqtisodiyoti" fani orqali erishish mumkin.

Shularni inobatga olib, "Mehnat iqtisodiyoti" fani yuzasidan tayyorlangan fan majmuasi talabalarga yuqori darajada bilim olishiga ko'makchi bo'ladi deb hisoblayman

Taqrizchi:
Sh.Rashidov nomidagi
Samarqand davlat universiteti
"Raqamli iqtisodiyot" kafedrasi
dotsenti, PhD. **O.E.Ernazarov**